ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации муниципального образования Динской район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

#### МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

муниципального образования Динской район «Развитие гражданского общества»

# ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования Динской район

«Развитие гражданского общества»

(далее - муниципальная программа или программа)

|  |  |
| --- | --- |
| **Координатор муниципальной**  **программы** | управление делами администрации муниципального образования Динской район; |
| **Координаторы подпрограммы**  **муниципальной программы** | отдел по работе с общественными организациями, политическими партиями, религиозными объединениями и СМИ администрации муниципального образования Динской район; |
| **Участники муниципальной**  **программы** | отдел по организационно-кадровой работе и взаимодействию с органами местного самоуправления управления делами администрации муниципального образования Динской район;  отдел по работе с общественными организациями, политическими партиями, религиозными объединениями и СМИ администрации муниципального образования Динской район  отдел бухгалтерского учёта и отчётности администрации муниципального образования Динской район; |
| **Подпрограммы муниципальной**  **программы** | «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе»; |
| **Ведомственные целевые**  **программы** | не предусмотрены; |
| **Цели муниципальной**  **программы** | совершенствование и развитие гражданского общества в муниципальном образовании Динской район, формирование механизмов социальной, политической и этнополитической стабильности; |
| **Задачи муниципальной**  **программы** | содействие развитию институтов гражданского общества и укреплению единства российской нации, обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления с национально-культурными объединениями, общественными объединениями, направленного на стабилизацию этнополитической ситуации в районе;  создание условий для обеспечения социальных гарантий Почётных граждан муниципального образования Динской район, лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Динской район, и отдельных категорий работников Динского района;  организация поздравлений с государственными, профессиональными праздниками, днями воинской славы России, историческими событиями Краснодарского края и Динского района, юбилейными датами предприятий, организаций, творческих коллективов, прославленных земляков и граждан, внесших значительный вклад в развитие Динского района;  содействие обеспечению реализации прав и свобод граждан, поддержка деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе, направленной на решение приоритетных социально-значимых проблем инвалидов, ветеранов, многодетных семей, ветеранов Афганистана и казачества Динского района; |
| **Перечень целевых показателей муниципальной программы** | обеспечение социальной, политической и этнополитической стабильности в муниципальном образовании Динской район; число жителей Динского района, охваченных мероприятиями, направленными на поддержку инициатив общественных объединений; |
| **Этапы и сроки реализации**  **муниципальной программы** | 2015-2018 годы; |
| **Объемы бюджетных**  **ассигнований муниципальной программы** | общий объем средств местного бюджета на 2015-2018 годы составляет 63847,4 тыс. руб., в том числе по годам:  2015 год – 13718,8 тыс. руб.;  2016 год – 16650,2 тыс. руб.;  2017 год – 16650,2 тыс. руб.;  2018 год – 16828,2 тыс. руб. |

1. **Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы реализации муниципальной программы**

Развитие гражданского общества в муниципальном образовании Динской район предусматривает системный подход достижения целей программы.

##### Реализация муниципальной программы предполагается по нескольким направлениям.

##### Направление I. «Гармонизация межнациональных отношений и профилактика межэтнических конфликтов в муниципальном образовании Динской район».

Гармонизация межнациональных отношений и профилактика межэтнических конфликтов в муниципальном образовании Динской район направлена на сохранение и развитие культуры, обычаев, традиций, языков, идей духовного единства и межэтнического согласия народов, проживающих на территории района.

Администрацией муниципального образования Динской район ведется целенаправленная работа по гармонизации межэтнических отношений. Этно-социальный мониторинг проводится в районе с 2002 года. Динской район является многонациональным районом, на территории которого проживает свыше 80 национальностей. Наиболее многочисленные – русские (87%), армяне (4,8%), украинцы (2,8%), белорусы (0,5%), группа народов Дагестана (0,54%), курды (0,3%), грузины (0,2%), азербайджанцы (0,2%), езиды (0,1%), корейцы (0,1%). Остальные народы представлены незначительно. Специфика миграционных процессов, необходимость социально-культурной адаптации мигрантов

свидетельствуют о наличии объективных предпосылок межэтнической напряженности и достаточно высокой потенциальной конфликтности.

В настоящее время сфера межнациональных отношений остается наиболее вероятным центром притяжения конфликтных настроений населения, вызванных проблемами в социальной и экономической сферах.

Меры защиты от негативных проявлений:

поддержка и развитие культуры, обычаев, традиций, языков, идей духовного единства и межэтнического согласия народов, проживающих на территории района, с использованием потенциала общеобразовательных учреждений, учреждений культуры;

проведение фестивалей национальных культур, конкурсов и фольклорных праздников народов, проживающих в районе;

взаимодействие органов власти с лидерами религиозных, национальных групп с целью стабилизации этнополитической ситуации и профилактики экстремизма и терроризма;

проведение семинаров, "круглых столов", конференций, совещаний по межнациональным отношениям;

проведение мероприятий, направленных на профилактику, предупреждение межнациональных конфликтов, определение направлений реализации государственной национальной политики в муниципальном образовании Динской район;

ознакомление жителей и гостей района с историей и бытом народов, проживающих на территории Динского района, в местных средствах массовой информации и с использованием возможностей Интернета.

Реализация мероприятий, направленных на укрепление межэтнического сотрудничества, мира и согласия на территории района, будет осуществляться во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений Динского района, лидерами этнических общин, диаспор, руководителями национальных объединений и отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования Динской район. В ходе взаимодействия предполагается активно использовать средства массовых коммуникаций - телевидение, печатные средства массовой информации, Интернет.

Утверждение программы позволит укрепить взаимодействие между органами местного самоуправления и общественности и послужит залогом решения поставленных задач.

Направление II. «Социальная поддержка «Почётных граждан муниципального образования Динской район».

В целях признания заслуг граждан перед муниципальным образованием Динской район, поощрения их деятельности в интересах района и его жителей было учреждено звание "Почетный гражданин Динского района", являющееся высшей формой поощрения муниципального образования Динской район.

Решением Совета муниципального образования Динской район от 27.07.2011 № 283-19\2 (с изменениями от 07.06.2013 № 499-43/2) утверждено Положение о звании **«**Почетный гражданин Динского района». В целях социальной поддержки Почетных граждан, Положением предусмотрено установление ежемесячной доплаты к назначенной пенсии данной категории граждан за счет средств бюджета района.

В соответствии с действующим в настоящее время Положением о звании «Почетный гражданин Динского района» ежегодно присвоение звания осуществляется не более чем трем кандидатам, в связи с чем в 2015 году почётное звание может быть присвоено еще трем кандидатам, соответственно в 2016 и 2017 годах также по три кандидата.

Численность Почётных граждан Динского района в настоящее время составляет 18 человек.

Принятие Программы позволит частично решить проблему повышения жизненного уровня Почетных граждан Динского района.

Направление III. «Дополнительное материальное обеспечение, доплаты к пенсиям».

В целях усиления мер социальной поддержки лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Динской район, и отдельных категорий работников Динского района в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета муниципального образования Динской район от 14.12.2007 № 558-36/1 «Об утверждении Положения о дополнительном материальном обеспечении лиц, замещавших выборные муниципальные должности, предусмотренные уставом Динского района, и муниципальные должности муниципальной службы муниципального образования Динской район, депутатов Совета муниципального образования Динской район, осуществлявших депутатскую деятельность без отрыва от основной деятельности», решением Совета МО Динской район от 27.05.2009 № 928-56/1 «Об утверждении Положения о дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий работников Динского района», статьями 23, 48, 56 Устава муниципального образования Динской район принято решение о ежемесячной денежной выплате, осуществляемой в связи с прекращением исполнения депутатских полномочий, замещения выборной муниципальной должности и муниципальной должности муниципальной службы муниципального образования Динской район при выходе на пенсию.

Численность муниципальных служащих, ушедших на пенсию с муниципальной службы, в настоящее время составляет 55 человек. Численность муниципальных служащих, достигших 55 лет и 60 лет, имеющих муниципальный стаж 15 лет и более, составляет 12 человек.

Принятие программы позволит частично решить проблему повышения жизненного уровня лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Динской район и отдельных категорий работников Динского района при выходе на пенсию.

Направление IV. «Памятные даты и знаменательные события».

В муниципальном образовании Динской район работа по подготовке и проведению мероприятий к памятным и знаменательным датам всех уровней осуществляется на постоянной основе. Мероприятия программы являются необходимым звеном в этой работе.

В 2013 году проведено более 136 мероприятий, а в течение 8 месяцев 2014 года - уже более 102 мероприятий к памятным датам и знаменательным событиям районного, краевого и государственного значения.

Принятие муниципальной программы позволит обеспечить сохранение уважения к важнейшим событиям в истории нашего Отечества, укрепление нравственных ценностей, единства и дружбы народов, формирование уважительного отношения к трудовым и военным подвигам старшего поколения, а также ознаменование праздничных дней и памятных дат истории нашего Отечества, Кубани и муниципального образования Динской район.

В рамках программы предполагаются мероприятия по чествованию от имени администрации муниципального образования Динской район известных жителей района, внесших значительный вклад в развитие Краснодарского края и района в целом.

В рамках настоящей программы планируется реализация подпрограммы «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе».

В муниципальном образовании Динской район зарегистрировано 33 социально ориентированных некоммерческих организации (далее – НКО), из них 8 - местные отделения всероссийских/общероссийских некоммерческих организаций, 25 - местные отделения региональных некоммерческих организаций. Наиболее крупных НКО – 5:

- Динская районная организация краевой общественной организации ветеранов войны (пенсионеров, инвалидов), труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов;

- Динская районная организация Краснодарской краевой общественной организации Всероссийского общества инвалидов;

- Динская районная общественная организация инвалидов Чернобыля;

- Динское районное отделение Краснодарской региональной организации Общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана»;

- Некоммерческая организация многодетных семей муниципального образования Динской район «Большая семья»;

- Динское районное казачье общество Екатеринодарского казачьего отдела Кубанского казачьего войска.

Некоммерческие организации, независимо от вида и характера их деятельности, стремятся к консолидации общества, развитию социального партнёрства, взаимодействию населения с органами власти, решению проблем населения.

Реальной деятельностью социально ориентированные некоммерческие организации стремятся оказать помощь в решении важнейших задач социально-экономического развития Динского района. Их руководители являются членами Общественного совета при главе муниципального образования Динской район. НКО постоянно участвуют в районных мероприятиях по воспитанию духовно-нравственных ценностей в молодежной среде, мероприятиях, приуроченных к памятным датам и знаменательным событиям, проводят собственные мероприятия. Поэтому сегодня политика в отношении поддержки некоммерческого сектора направлена на содействие и помощь, в том числе и финансовую, социально ориентированным организациям, работающим в интересах района.

С целью оптимизации взаимодействия органов местного самоуправления и общественных объединений администрация муниципального образования Динской район намерена продолжать и совершенствовать работу по оказанию финансовой, имущественной и информационной поддержки не только общественным организациям ветеранской направленности, но и другим социально ориентированным некоммерческим организациям.

1. **Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы**

**реализации программы**

Основной целью программы является совершенствование и развитие гражданского общества в муниципальном образовании Динской район, формирование механизмов социальной, политической и этнополитической стабильности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- содействие развитию институтов гражданского общества и укреплению единства российской нации, обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления с национально-культурными объединениями, общественными объединениями направленного на стабилизацию этнополитиче­ской ситуации в районе;

- создание условий для обеспечения социальных гарантий Почётных граждан муниципального образования Динской район, лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Динской район, и отдельных категорий работников Динского района;

- организация поздравлений с государственными, профессиональными праздниками, днями воинской славы России, историческими событиями Краснодарского края и Динского района, юбилейными датами предприятий, организаций, творческих коллективов, прославленных земляков и граждан, внесших значительный вклад в развитие Динского района;

- содействие обеспечению реализации прав и свобод граждан, поддержки деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе, направленной на решение приоритетных социально-значимых проблем инвалидов, ветеранов, многодетных семей, ветеранов Афганистана и казачества Динского района.

Программа реализуется с 2015 по 2018 годы.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели муниципальной программы приведены в приложении № 1 к программе.

##### Перечень и краткое описание подпрограммы и

##### основных мероприятий программы

В состав муниципальной программы входит подпрограмма «Поддержка социально - ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе» и блок основных мероприятий.

Подпрограмма «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе»: координатор подпрограммы - отдел по работе с общественными организациями, политическими партиями, религиозными объединениями и СМИ администрации муниципального образования Динской район.

Основной целью подпрограммы является:

- создание благоприятных условий для развития социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Динской район.

Задачи подпрограммы:

- содействие обеспечению реализации прав и свобод граждан, поддержка деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе, направленной на решение приоритетных социально-значимых проблем инвалидов, ветеранов, многодетных семей, ветеранов Афганистана и казачества Динского района.

Подпрограмма реализуется с 2015 по 2018 годы.

Общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы составляет -14317,7,0 тыс. руб., в том числе: 2015 год – 3517,7 тыс. руб.; 2016 год – 3600,0 тыс. руб.; 2017 год – 3600,0 тыс. руб.; 2018 год – 3600,0 тыс. руб.

Перечень основных мероприятий программы приведен в приложении № 2 к программе.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Динской район.

Общий объем финансирования программы составляет 63847,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 13718,8 тыс. руб.;

2016 год – 16650,2 тыс. руб.;

2017 год – 16650,2 тыс. руб.

2018 год – 16828,2 тыс. руб.;

из них:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование направлений программы | Объем финансирования из районного бюджета (тыс. руб.): | | | | |
|  |  | Всего | 2015 год | 2016 год | 2017год | 2018год |
| 1 | Основные мероприятия | 49529,7 | 10201,1 | 13050,2 | 13050,2 | 13228,2 |
| 1.1 | Гармонизация межнациональных отношений и профилактика межэтнических конфликтов в муниципальном образовании Динской район | 804,4 | 201,1 | 201,1 | 201,1 | 201,1 |
| 1.2 | Социальная поддержка Почётных граждан муниципального образования Динской район | 2784,0 | 696,0 | 696,0 | 696,0 | 696,0 |
| 1.3 | Дополнительное материальное обеспечение, доплаты к пенсиям | 38363,3 | 7304,0 | 10353,1 | 10353,1 | 10353,1 |
| 1.4 | Памятные даты и знаменательные события | 7578,0 | 2000,0 | 1800,0 | 1800,0 | 1978,0 |
| 2 | Подпрограмма «Поддержка социально-ориентированных некоммерческих организаций в Динском районе | 14317,7 | 3517,7 | 3600,0 | 3600,0 | 3600,0 |
|  | Всего по программе: | **63847,4** | **13718,8** | **16650,2** | **16650,2** | **16828,2** |

При определении объема финансирования была взята за основу стоимость типовых мероприятий по ценам 2014 года.

Объемы финансирования мероприятий программы могут уточняться в соответствии с решениями о районном бюджете.

**5. Методика оценки эффективности реализации программы**

5.1. Оценка эффективности реализации программы проводится ежегодно.

Результаты оценки эффективности реализации программы представляются ее координатором в составе ежегодного доклада о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется в два этапа.

На первом этапе осуществляется оценка эффективности подпрограммы и основных мероприятий, которая включает:

оценку степени реализации мероприятий подпрограммы и основных мероприятий;

оценку степени соответствия запланированному уровню расходов;

оценку эффективности использования финансовых средств;

оценку степени достижения целей и решения задач подпрограммы и основных мероприятий (далее оценка степени реализации подпрограммы и основных мероприятий).

На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации программы в целом, включая оценку степени достижения целей и решения задач программы.

5.2. Первый этап оценки эффективности реализации программы.

5.2.1. Оценка степени реализации мероприятий подпрограммы и основных мероприятий.

Степень реализации мероприятий оценивается для подпрограммы и основных мероприятий, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

СРм = Мв / М, где(1)

СРм - степень реализации мероприятий;

Мв- количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Мероприятие, считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей, для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

5.2.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню бюджетных расходов.

Степень соответствия запланированному уровню бюджетных расходов оценивается для подпрограммы и основных мероприятий как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на их реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

ССуз = Зф / Зп, где: (2)

ССуз - степень соответствия запланированному уровню бюджетных расходов;

Зф- фактические расходы на реализацию мероприятий подпрограммыи основных мероприятий в отчетном году;

Зп- объемы финансовых средств, предусмотренные на реализацию подпрограммы и основных мероприятий на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

5.2.3. Оценка эффективности использованияфинансовых средств.

Эффективность использования финансовых средств рассчитывается для Подпрограммы и основных мероприятийкак отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню бюджетных расходов по следующей формуле:

Эис = СРм / ССуз, где: (3)

Эис - эффективность использования финансовых средств;

СРм - степень реализации мероприятий (1);

ССуз - степень соответствия запланированному уровню бюджетных расходов (2).

5.2.4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы и основных мероприятий.

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограммы и основных мероприятий определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы и основных мероприятий.

Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по формуле:

СДп/ппз= ЗПп/пф/ ЗПп/пп, (4)

СДп/ппз- степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы и основного мероприятия;

ЗПп/пф- значение целевого показателя подпрограммы и основного мероприятия, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп- плановое значение целевого показателя подпрограммы и основного мероприятия.

Степень реализации подпрограммы и основных мероприятий рассчитывается по формуле:

СРп/п = (СДп/ппз1 + СДп/ппз2 + …+ СДп/ппзn) / n, где: (5)

СРп/п- степень реализации подпрограммы и основных мероприятий;

СДп/ппз- степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы и основного мероприятия(4);

n - количество целевых показателей подпрограммы и основного мероприятия.

При использовании данной формулы в случаях, если СДп/ппз>1, его значение принимается равным 1.

5.2.5. Оценка эффективности реализации подпрограммы и основных мероприятий.

Эффективность реализации подпрограммы и основных мероприятий оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и основных мероприятий и оценки эффективности использования финансовых средств по следующей формуле:

ЭРп/п= СРп/п \* Эис, где: (6)

ЭРп/п- эффективность реализации подпрограммы и основных мероприятий;

СРп/п- степень реализации подпрограммы и основных мероприятий (5);

Эис - эффективность использования финансовых средств (3).

Эффективность реализации подпрограммы и основных мероприятий признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации подпрограммы и основных мероприятий признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации подпрограммы и основных мероприятий признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы и основных мероприятий признается неудовлетворительной.

5.3. Второй этап оценки эффективности реализации программы.

Для оценки степени достижения целей решения задач (далее степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.3.1.Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается по следующей формуле:

СДмппз = ЗПмпф / ЗПмпп, (7)

СДмппз - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗПмпф - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПмпп - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.3.2. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

СРмп= (СДмппз1 + СДмппз2 + … + СДмппзm) / m, где: (8)

СРмп - степень реализации муниципальной программы;

СДмппз - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы (7);

m - количество целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СДмппз>1, его значение принимается равным 1.

5.3.3. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм и основных мероприятий по следующей формуле:

ЭРмп= 0,5\*СРмп + 0,5\*(ЭРп/п1\*k1 + ЭРп/п2\*k2 + … +ЭРп/пj\*kj) / j, где: (9)

ЭРмп - эффективность реализации муниципальной программы;

СРмп - степень реализации муниципальной программы (8);

ЭРп/п- эффективность реализации подпрограммы и основных мероприятий (6);

j - количество подпрограмм и основных мероприятий.

k1, k2, …,kj - коэффициенты значимости подпрограммы, основного мероприятия для достижения целей муниципальной программы, определяемый в методике оценки эффективности реализации муниципальной программы ее координатором.

По умолчанию коэффициент значимости определяется по формуле:

kj = Фj / Ф, где:

Фj - объем фактических расходов (кассового исполнения) на реализацию j-той подпрограммы (ведомственной целевой программы, основного мероприятия) в отчетном году;

Ф - объем фактических расходов (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы.

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение ЭРмп составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение ЭРмп, составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРмп составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

1. **Механизм реализации муниципальной программы и контроль**

**за ее выполнением**

Муниципальная программа реализуется посредством выполнения мероприятий в составе, объемах и сроках, предусмотренных ею.

Текущее управление программой осуществляет координатор программы – управление делами администрации муниципального образования Динской район, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с координатором подпрограммы, участниками муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень координаторов подпрограмм, участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов, необходимых для выполнения муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

разрабатывает формы отчетности для участников муниципальной программы, необходимые для осуществления контроля, за выполнением муниципальной программы, устанавливает сроки их предоставления;

проводит мониторинг реализации муниципальной программы и анализ отчетности, представляемой участниками муниципальной программы;

представляет в финансовое управление и управление экономического развития и инвестиций администрации муниципального образования Динской район отчетность, необходимую для осуществления контроля за реализацией муниципальной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее – доклад о ходе реализации муниципальной программы);

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы, в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования Динской район;

обеспечивает размещение на официальном сайте муниципального образования Динской район утвержденной муниципальной программы в актуальной редакции, а также информации о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Координатор программы ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчётным, направляет в финансовое управление и управление экономического развития и инвестиций доклад о ходе реализации программы.

Текущее управление подпрограммой осуществляет ее координатор – отдел по работе с общественными организациями, политическими партиями, религиозными объединениями и СМИ администрации муниципального образования Динской район, который:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчётным периодом, представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы;

- ежегодно, в срок до 20 февраля года, следующего за отчётным, представляет координатору программы информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой и подпрограммой.

Главный распорядитель бюджетных средств - администрация муниципального образования Динской район - в пределах полномочий, установленных [бюджетным законодательством](garantF1://12012604.20001) Российской Федерации:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств, в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

- осуществляет иные полномочия, установленные бюджетным законодательством РФ.

Исполнитель:

обеспечивает реализацию мероприятия и проводит анализ его выполнения;

представляет отчетность координаторам муниципальной программы и подпрограммы о результатах выполнения мероприятий подпрограммы и основных мероприятий;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой и подпрограммой.

Ежемесячная доплата к пенсии Почетным гражданам Динского района начисляется администрацией муниципального образования Динской район в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Динской район от 26.09.2011 № 2254 «О Порядке назначения и прекращения выплаты ежемесячных доплат Почетным гражданам Динского района».

Ежемесячная доплата к пенсии лицам, замещавшим выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы муниципального образования Динской район, депутатам Совета муниципального образования Динской район, осуществлявших депутатскую деятельность без отрыва от основной деятельности и отдельным категориям работников Динского района начисляется администрацией муниципального образования Динской район, в соответствии с положением о выплатах, утверждённым решением Совета муниципального образования Динской район от 14.12.2007 № 558-36/1 «Об утверждении Положения о дополнительном материальном обеспечении лиц, замещавших выборные муниципальные должности, предусмотренные уставом Динского района, и муниципальные должности муниципальной службы муниципального образования Динской район, депутатов Совета муниципального образования Динской район, осуществлявших депутатскую деятельность без отрыва от основной деятельности», решением Совета муниципального образования Динской район от 27.05.2009 № 928-56/1 «Об утверждении Положения о дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий работников Динского района».

Контроль за реализацией программы осуществляет администрация муниципального образования Динской район и Совет муниципального образования Динской район.

Заместитель главы администрации

муниципального образования Динской район Т.Н.Сташ